

*«Утверждаю»*  
Генеральный директор  
АО «Русхимсеть»  
Черятов А.Ю.  
(приказ № 49 от 20.09.2023 г.)



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о недопущении ограничений трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника**

**г. Старая Купавна  
2023 г.**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует принципы о недопущении ограничения трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников (далее Положение) Общества, является локальным нормативным актом АО «Русхимсеть» (далее Общество).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с нормами Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, а также иными нормативными правовыми актами, действующими на территории РФ.

1.3. Настоящее Положение разработано с целью обеспечения равенства возможностей всех граждан без всякой дискриминации при приеме на работу, а также на продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности.

1.4. Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом генерального директора Общества и действует до введения нового положения либо отмены действующего.

1.5. Внесение изменений в Положение производится на основании приказа генерального директора Общества.

## **2. Основные положения, регламентирующие недопущение ограничения трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника**

2.1. Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав.

2.2. Не допускается ограничение в трудовых правах и свободах или получение каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

2.3. Под деловыми качествами работника следует понимать способности физического лица выполнять определенную трудовую функцию с учетом имеющихся у него профессионально-квалификационных качеств (например, наличие определенной профессии, специальности, квалификации), личностных качеств работника (например, состояние здоровья, наличие определенного уровня образования, опыт работы по данной специальности, в данной отрасли)

2.4. Работодатель вправе самостоятельно оценивать деловые и профессиональные качества работника при исполнении им трудовых обязанностей.

2.5. Под дискриминацией понимается нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в зависимости от его пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии,

убеждений, принадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам.

2.6. Не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите, либо установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации или в случаях и в порядке, которые им предусмотрены, в целях обеспечения национальной безопасности, поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов, содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации и в целях решения иных задач внутренней и внешней политики государства.

### **3. Принципы недопущения ограничения трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника, при приеме на работу и во время исполнения работником своих трудовых обязанностей**

3.1. Не допускается какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами.

3.2. Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.

3.3. Запрещается отказывать в заключении трудового договора с лицом, являющимся гражданином РФ, по мотиву отсутствия у него регистрации по месту жительства, пребывания или по месту нахождения работодателя, поскольку это нарушает право граждан РФ на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства.

3.4. Запрещается отказывать гражданину в приеме на работу, обосновав отказ тем, что этот гражданин достиг или скоро достигнет определенного возраста. Работодатель не вправе в объявлении на вакантную должность указывать требования к возрасту соискателя.

3.5. Запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от возраста, пола и других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

3.6. Запрещается отказывать работникам в приеме на работу, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы.

3.7. Запрещается отказывать в заключении трудового договора с инвалидом, направленным для трудоустройства службой занятости населения по квоте, если такой отказ не связан с деловыми качествами работника.

**3.8.** При решении вопросов о заключении трудового договора, об оплате труда, о поручении производственных заданий и ином работодатель должен учитывать деловые качества лиц, поступающих на работу.

**3.9.** Запрещается какая бы то ни была дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда.

**3.10.** Установление трудовым договором размера заработной платы исходя из квалификации, занимаемой должности и объема выполняемых трудовых функций работника не может расцениваться как дискриминация в сфере оплаты труда.

**3.11.** К обстоятельствам, которые не могут рассматриваться как дискриминационные, относятся различия, исключения, предпочтения, а также ограничение прав работников, которые:

- определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными Федеральным законом;
- обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите;
- установлены законодательством в целях обеспечения национальной безопасности, поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов, содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации и в целях решения иных задач внутренней и внешней политики государства.

**3.12.** Для установления дискриминации со стороны работодателя в отношении конкретного работника юридически значимыми являются обстоятельства установления какого бы то ни было прямого или косвенного ограничения прав или установления прямых или косвенных преимуществ при осуществлении трудовых (служебных) функций в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

#### **4. Заключительные положения**

**4.1.** Настоящее Положение является локальным нормативным актом общего характера и распространяет свое действие на всех сотрудников Общества.

**4.2.** Все работники Общества имеют беспрепятственный доступ к тексту Положения.

**4.3.** Приказ № 49 от 20.09.2023 «Об утверждении Положения о недопущении ограничений трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника» и оригинал настоящего Положения хранится по месту нахождения Общества: 142450, Московская область, г.о. Богородский, г. Старая Купавна, ул. Бетонная, дом 17, строение 3.

**4.4.** Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте Общества в сети интернет: <https://www.rushimset.ru/>

---